



LBPERFORMANCE

Programme de formation

Manager et faire monter en compétences

Durée : 1 jour (7 heures)

16 avenue des 3 fontaines
44500 La Baule
Port : 06 21 08 39 59
Tél : 02 44 07 15 51
laurencebriand@lbperformance.fr

TARIF INTER : 700 € HT par participant

SUR MESURE : Contactez-nous pour une formation pour vos collaborateurs

Les objectifs de la formation :

- Identifier les compétences à transmettre
- Adopter une posture de pédagogue
- Définir un plan de développement des compétences
- Accompagner son collaborateur tout au long du processus
- Assurer le suivi post-plan de développement

Programme de formation :

1 Formaliser les compétences à transmettre

- Identifier les compétences nécessaires dans la mission
- Réaliser une fiche de diagnostic de compétences
- Evaluer les compétences de son collaborateur
- Mesurer les écarts
- Définir les compétences à transmettre

Mise en situation : réaliser une fiche de diagnostic de compétences

2 Partager le diagnostic et co-construire le plan de développement des compétences

- Faire remplir une fiche d'autodiagnostic de compétences à son collaborateur
- Echanger sur les évaluations réciproques
- Se mettre d'accord sur un diagnostic partagé
- Se fixer des objectifs réalistes et motivants
- Définir des étapes clés
- Co-construire un plan de développement de compétences structuré dans le temps

Mise en situation : simulation d'un entretien d'annonce de plan de de développement de compétences

3 accompagner la montée en compétences

- Préparer chaque étape du plan de développement
- Adopter une posture de manager coach
- Valoriser les efforts
- Saluer les résultats
- Tirer des enseignements de chaque étape

Mise en situation : comment envoyer des messages positifs dans les situations de succès et repositionner positivement le collaborateur en cas de difficultés

Pour qui : tout type de manager

Prérequis :

Pas de prérequis

Durée :

1 jour en présentiel

Méthodes pédagogiques :

La plupart des formations destinées à des managers expérimentés s'avèrent peu efficaces car elles n'intègrent pas suffisamment les principes éducatifs adaptés aux adultes dans un contexte professionnel.

Les adultes n'apprennent pas de la même manière que les enfants et former n'est pas enseigner pour 4 raisons :

- L'adulte déteste les prises de conscience douloureuses
- L'adulte ne mémorise pas comme les enfants
- L'adulte n'accepte pas les idées toutes faites
- L'adulte a besoin d'être convaincu.

C'est la raison pour laquelle nous mettons les participants en situation de réussite et nous nous appuyons sur leur expérience, leur esprit critique et les situations de leur quotidien pour générer une posture de co-construction permettant de créer un contenu pertinent pour atteindre les objectifs visés.

Mises en situation, cas pratique, jeux de rôle et débriefing sur un mode déductif.

Outils : paperboard, vidéo-projecteur, écran, accès internet

Profil de l'animateur :

Expert du management

Evaluation de la formation :

Une évaluation à chaud sera réalisée à l'issue des 2 jours de formation. Une attestation est remise à l'issue de la formation.

Accessibilité aux personnes en situations de handicap :

Etude préalable afin de veiller à adapter les locaux, les moyens pédagogiques au public en situation de handicap. LB Performance se tourne vers des partenaires spécialisés au cas par cas afin de répondre à chaque situation.

Délais d'inscription :

7 jours avant le début de la formation selon disponibilité.

Taux de satisfaction des participants : 95.40%

Contact : Laurence Briand : 06 21 08 39 59